

PATVIRTINTA

VšĮ Šiaulių reabilitacijos centro direktoriaus

2024 m. lapkričio 15 d. Įsakymu Nr. V-85

## VŠĮ ŠIAULIŲ REABILITACIJOS CENTRAS

### SMURTO IR PRIEKABIAVIMO PREVENCIJOS POLITIKOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS 2024-2027 M.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Prevenciniai veiksmai	Atsakingi asmenys	Terminas
1.	Psichosocialinės darbo aplinkos gerinimas įstaigoje	1.1 Sudaryti optimalias darbo sąlygas: darbo krūviai, darbo grafikai, darbo organizavimas ir pan.	Direktorė; Medicininės veiklos koordinatorė; Administratorė	Nuolat
		1.2 Periodiškai peržiūrėti ir atnaujinti darbuotojų pareiginius nuostatus, aiškiai apibrėžiant darbuotojo atsakomybes ir pareigas	Direktorė; Administratorė	Periodiškai pasikeitus teisės aktams
		1.3 Fizinės darbo aplinkos gerinimas	Direktorė; Ūkio reikalų tvarkytojas; Medicininės veiklos koordinatorė	Pagal finansines galimybes
		1.4 Operatyvus smurto ar priekabiavimo atvejų nagrinėjimas	Direktorė; Medicinos psichologas; Komisija, atsakinga už atvejo tyrimą	Esant poreikiui
		1.5 Darbuotojų įtraukimas į sprendimų priėmimą	Direktorė	Nuolat
2.	Įstaigos darbuotojų elgesio kultūros ugdymas, didinant netoleranciją smurtui ar priekabiavimui	2.1 Darbuotojų supažindinimas su įstaigos smurto ir priekabiavimo prevencijos politika	Direktorė; Administratorė	Priimant naują darbuotojų- nuolat. Pagal poreikį - pakeitus teisės aktą, įvykus incidentui.
		2.2 Stiprinti vidinę komunikaciją, skatinti diskusijas tarp darbuotojų bei dalinimuisi patartimi įstaigoje, informacija apie patirtus smurto ar priekabiavimo įvykius	Direktorė	Darbuotojų susirinkimų metu

		2.3 Mokymų psichologiniam atsparumui didinti organizavimas darbuotojams	Direktorė, Administratorė; Medicinos psichologas	Kartą metuose
		2.4 Pagalba smurtą ir priekabiavimą patyrusiems darbuotojams (psichologo pagalba, pagalbos linijų telefonai)	Direktorė; Medicinos psichologas	Įvykus incidentui
		2.5 Atsakomybės nustatymas smurtautojams	Direktorė	Įvykus incidentui
3.	Smurto ir priekabiavimo stebėsenos vykdymas	3.1 Psichologinių veiksmų rizikos vertinimas darbo vietose	Medicinos psichologas, Administratorė	Kartą metuose
		3.2 Smurto ir priekabiavimo atvejų nagrinėjimas, analizė	Direktorė, Medicinos psichologas	Įvykus incidentui
		3.3 Darbuotojų supažindinimas su atlikta įvykių analize, psichosocialinės rizikos veiksmų vertinimu	Direktorė; Administratorė	Darbuotojų susirinkimų metu
		3.4. Smurto ar priekabiavimo iš pacientų darbuotojams registracija Higienos instituto IS (nepageidaujami įvykiai)	Direktorė, Darbuotojai	Įvykus incidentui

---